



# BELEIDSPLAN 2014 – 2018

van

**PKN GEMEENTE “DE ONTMOETING”**

**te Nunspeet**

## INHOUD

Hoofdstuk 1: INLEIDING.....	3
Hoofdstuk 2: PROFIEL VAN PKN GEMEENTE “DE ONTMOETING”.....	4
Hoofdstuk 3: ORGANISATIEMODEL.....	6
Hoofdstuk 4: WERKVERBAND PASTORAAT.....	7
Hoofdstuk 5: WERKVERBAND DIACONAAAT.....	9
Werkgroep Hoyerswerda/Nunspeet/Salzgitter-Bad.....	10
Hoofdstuk 6: COLLEGE VAN KERKRENTMEESTERS.....	11
Hoofdstuk 7: WERKVERBAND VIEREN.....	13
Werkgroep Eredienst.....	14
Cantorij.....	15
Kerk en kinderen.....	16
Werkgroep Kunst in de Kerk.....	16
Werkgroet Symbolisch bloemschikken.....	17
Hoofdstuk 8: WERKVERBAND LEREN.....	18
Hoofdstuk 9: WERKVERBAND COMMUNICATIE.....	19
Hoofdstuk 10: DUURZAAMHEID.....	21
Hoofdstuk 11: OVERIGE WETENSWAARDIGHEDEN.....	22
Hoofdstuk 12: SAMENVATTING PLANNEN.....	23

## **Hoofdstuk 1: INLEIDING**

In de Kerkorde is voorgeschreven dat een kerkelijke gemeente dient te beschikken over een meerjarenbeleidsplan.

Thans ligt voor u het beleidsplan 2014-2018.

Als voorbereiding voor het maken van het nieuwe beleidsplan heeft de Kerkenraad de huidige situatie in kaart gebracht door middel van een sterkte/zwakte analyse.

De uitkomst hiervan plus de inbreng van de werkgroepen gecombineerd met de beleidsuitgangspunten van het vorige beleidsplan, die deels nog actueel zijn, vindt u terug in dit document.

Aan de werkgroepen is gevraagd voor de komende periode een werkplan op te stellen waarin aangegeven wordt welke prioriteiten gelden.

Tenslotte zijn de financiële grenzen waarbinnen de uitgaven bij voorkeur dienen te blijven verduidelijkt.

De Kerkenraad is dank verschuldigd aan de leden die onvermoeibaar vorm willen geven bij de veelheid van activiteiten die in de plannen zijn opgenomen.

De Kerkenraad

## **Hoofdstuk 2: PROFIEL VAN PKN GEMEENTE “DE ONTMOETING”**

### **Opdracht**

PKN gemeente “De Ontmoeting” ziet het als haar opdracht zich steeds verder te ontwikkelen als:

- een open, gastvrije geloofsgemeenschap van mensen met heel verschillende achtergronden, geïnspireerd door de Bijbelse boodschap;
- een gemeenschap als oefenplek voor ons persoonlijk en gezamenlijk geloof, een plek waar we iets van God op het spoor proberen te komen;
- een gemeenschap die mensen en organisaties die werken aan een wereld waarin vrede, gerechtigheid en heelheid van de schepping heerst actief ondersteunt.

### **Kernbegrip gemeenschap**

De kern van het gemeente-zijn van “De Ontmoeting”, zo blijkt uit de formulering van de opdracht, wordt weergegeven met het begrip koinonia, gemeenschap.

Daarbij kan men drie dimensies onderscheiden, die onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn. de mystieke gemeenschap met God, zowel in het persoonlijk leven als in het gemeente-zijn; de lerende en vierende gemeenschap, waarin men naar elkaar omziet; de dienende gemeenschap, die in woord en daad op de samenleving gericht is.

### **Ontstaansgeschiedenis**

De Ontmoeting is ontstaan uit de Stichting Pastorale Bijstand te Nunspeet. Deze werd in 1966 opgericht door mensen met een verschillende kerkelijke achtergrond, die zich binnen de bestaande protestantse kerken in Nunspeet niet thuis voelden. Vaak kwamen zij van buiten Nunspeet en leefden zij vanuit een andere spiritualiteit, en daarmee samenhangend, vanuit een manier van theologisch denken en handelen die in de bestaande Nunspeetse kerken niet te realiseren viel.

Inmiddels zijn ook veel mensen bij “De Ontmoeting” betrokken, die in Nunspeet geboren en getogen zijn.

Het verschil in spiritualiteit beïnvloedt echter tot op de dag van vandaag de relaties met de andere protestantse gemeenschappen.

### **Typering**

De herkenbaarheid van “De Ontmoeting” is te omschrijven met de volgende begrippen:

#### **Ruimte**

Ruimte wil zeggen: ruimte voor het anders-zijn van de ander. Onze gemeenschap moet ruimte bieden aan eenieder om te zijn zoals hij of zij is en om zichzelf gaandeweg te ontdekken.

Bij het ontstaan van onze gemeente heeft het begrip ruimte een belangrijke rol gespeeld. Juist het gebrek aan ruimte elders vormde de aanzet tot het vormen van een deelgemeente. We kunnen echter alleen van ruimte spreken, als er ook grenzen zijn. Waar die precies liggen moet steeds in het onderling gesprek worden vastgesteld.

#### **Open**

De gemeente stelt zich open voor mensen van buiten de eigen gelederen. Zij probeert barrières te verwijderen die leden en gasten/vreemdelingen belemmeren om te participeren in de dienst, de gemeenschap en de omgang met God. Zij probeert ook gastvrij te zijn voor mensen in nood zoals asielzoekers.

#### **Gastvrij**

Wij als leden weten ons te gast bij elkaar, te gast in elkaars leven. Net als in het verhaal van de Emmaüsgangers zijn wij de gasten van de Gastheer die ons aan tafel nodigt.

**Laagdrempelig**

De laagdrempeligheid blijkt o.m. uit aandacht voor eigentijds taalgebruik en het vermijden van religieuze geheimtaal.

**Geïnspireerd**

De gemeente weet zich geïnspireerd door de Bijbelse boodschap en de betekenis ervan voor de moderne tijd en heeft oog voor theologische en liturgische ontwikkelingen. Zij schuwt het experiment niet.

**Kindvriendelijkheid**

Jongeren worden waar mogelijk betrokken bij alle activiteiten binnen de gemeente. Bij de avondmaalsviering wordt “jong en oud” uitgenodigd deel te nemen aan de Maaltijd en als er gedoopt wordt, of een ambtsdrager wordt bevestigd, dan zijn zij erbij.

**Leren(d)**

Het lerend aspect van de gemeente is gericht op de “verborgen” omgang met God, de gemeenschap met elkaar en de dienst aan de samenleving en staat dus niet los van deze aspecten.

Bij leren gaat het om groei: de ontwikkeling in de relatie met God en met elkaar, en groei in de dienst aan de samenleving

**Vieren(d)**

Van het vierend aspect van de gemeente kan hetzelfde gezegd worden. In het algemeen denken we bij vieren vooral aan de eredienst. De eredienst is echter niet de kern, maar slechts een tijdgebonden vorm waarin wij iets van de kern kunnen beleven.

In de gemeente streven we naar verzorgde erediensten met aandacht voor de kwaliteit van de liederen, zowel wat betreft de tekst als de muziek. Ook zoeken we liederen die de kinderen aanspreken.

**Dienen(d)**

Het dienende karakter van de gemeente komt o.a. tot uiting in de diaconale activiteiten die zich niet alleen richten op de eigen gemeente, maar die ingezet worden voor lokale, nationale en internationale projecten ter leniging van geestelijke en lichamelijke noden. Gemeentelieden zijn betrokken bij activiteiten van o.m. Amnesty International, de Wereldwinkel, Oikocredit en hulp aan ontspoorde jongeren.

**Samenwerken(d)**

De gemeente heeft een oecumenische instelling en is gericht op samenwerking. De samenwerking met de andere protestantse kerken is in het verleden nogal stroef verlopen. Het komen tot één PKN-kerk binnen Nunspeet lijkt vooralsnog niet haalbaar. Op het gebied van de diaconie wordt wel samengewerkt met andere kerken n.l. in het diaconaal platform waarin alle kerken van Nunspeet participeren.

Er zijn goede contacten met de RK St. Fransiscusparochie, onder andere resulterend in een aantal gemeenschappelijke vieringen per jaar.

Nagegaan moet worden of een vruchtbare dialoog met andere religies mogelijk is.

### Hoofdstuk 3: ORGANISATIEMODEL

Orgaan	Onderdeel/werkgroep	Subgroepen/Taken/activiteiten
Bestuur Kerkenraad	Moderamen	Algehele leiding en coördinatie
College van kerkrentmeesters		Organisten; autodienst; bloemendienst; gastheer; coördinatie koffiezetten; kostersdiensten; Kerk tv; beheer gebouw; archief; ledenadministratie; financiële administratie;
Werkverband Diaconaat	HNS/Partnerschap	Collecten, begroting en jaarrekening, diaconale hulp, organisatie avondmaal.
Werkverband Pastoraat		Bezoekwerk
Werkverband Vieren	Eredienst	Cantorij; liturgieën; schriftlezers;
	Kunst in de Kerk	
	Symbolisch bloemschikken	
Werkverband Leren	Leerhuizen	Georganiseerd kringwerk
	Catechese	
Werkverband Communicatie	Redactie Contactblad & Digitale media	Productie en verspreiding Contactblad; (rouw)brieven, Ordes van Dienst, onderhoud website en externe communicatie

Orgaan	Samenstelling
Moderamen	Maximaal 5 leden: voorzitter Kerkenraad, predikant, scriba, een kerkrentmeester en een diaken.
Kerkenraad	De Kerkenraad bestaat uit: de kerkrentmeesters, de pastoraal ouderlingen, tenminste één diaken, de predikant en de scriba De werkverbanden kunnen in de Kerkenraad vertegenwoordigd zijn.
Werkverbanden	Tenminste 5 leden, onder wie tenminste 1 vertegenwoordiger van elke subgroep. Ook een vrijwilliger die geen lid is van de gemeente, kan lid zijn van een werkverband, werkgroep of subgroep.

Orgaan	Taken	Vergaderfrequentie
Moderamen	Dagelijkse leiding, kwaliteitszorg, voorbereiding Kerkenraad	8x per jaar (niet in aug. en dec.)
Kerkenraad	Algehele coördinatie en bepaling van het beleid. Vaststelling begrotingen en jaarrekeningen. Jaarlijks overleg/gesprek met elk werkverband. Debat en standpuntbepaling over vraagstukken op het gebied van Kerk & Maatschappij, asielzoekers enz.	8x per jaar
Werkverbanden	Beleidsvoorbereiding, uitvoering, rapportage, budgetbewaking m.b.t. de taken en werkzaamheden op het betreffende terrein.	Zo vaak als nodig is; minimaal 2x per jaar
Subgroepen/ Taken/ Activiteiten	Uitvoering en rapportage op het betreffende terrein.	Zo vaak als nodig is

## **Hoofdstuk 4: WERKVERBAND PASTORAAT**

### **Algemene visie**

Pastoraat is omzien naar elkaar. In “De Ontmoeting” wordt dat door velen op eigen initiatief en op eigen wijze ingevuld. Dit omzien is een wezenlijk onderdeel van onze geloofsgemeenschap. De Werkgroep Pastoraat heeft daarbinnen een specifieke taak.

Primair doel van pastoraat is tot een echte ontmoeting te komen, waarin het gaat om wederkerigheid, niet om eenrichtingsverkeer. De kerkelijke kaart van “De Ontmoeting” is pluriform. Men houdt rekening met mensen met verschillende achtergrond en komend uit verschillende religieuze stromingen. Het streven is ruimte te scheppen voor elkaar, zonder verlies van de eigen identiteit van “De Ontmoeting”.

### **Ontwikkeling van inhoud en uitvoering pastoraat in de komende jaren**

Gezien de demografische opbouw van onze gemeente zal binnen afzienbare tijd een andere uitvoering en invulling moeten worden gegeven aan het pastoraat.

Uitgangspunt blijft wat in de algemene visie staat omschreven.

Wij constateren dat het overgrote deel van “De Ontmoeting” tot de categorie 60+ behoort. Zeker waar het de actieve, meelevende leden betreft.

Dit heeft tot gevolg dat:

1. een steeds groter aantal leden zorg en aandacht behoeft: een verzwaring van de taken binnen het pastoraat.
2. het steeds moeilijker wordt actieve leden te vinden voor het uitvoeren van taken binnen het pastoraat.

Onze acties voor de komende jaren vloeien voort uit deze vaststelling.

Ons doel is drieërlei:

1. De betrokkenheid en wensen peilen van de jongere leden binnen het ledenbestand en daarop inspelen, hen waar mogelijk betrekken in tijdelijke, overzichtelijke taken.
2. Ons bezinnen op groepsactiviteiten voor onze pastorale doelgroep, om meer mensen tegelijk te bereiken en de onderlinge contacten in de doelgroep te versterken.
3. Daar waar onze mogelijkheden ophouden, de mensen in verbinding brengen met (ouderen)organisaties die meer expertise en menskracht in huis hebben, zoals SWON en Het Venster.

### **Pastoraal bezoekwerk**

Als basis houden wij het pastoraal bezoekwerk aan. Daaronder verstaan wij: het met enige regelmaat en meestal op afspraak of op verzoek, vanuit de pastorale opdracht mensen bezoeken in hun diverse (thuis)situaties. In die ontmoeting is er alle ruimte voor het bespreken van levenservaringen en geloofsbeleving. Vertrouwen en interesse zijn hierbij belangrijke voorwaarden om problemen of behoefte aan zorg te signaleren, maar ook om vreugde en dankbaarheid met elkaar te delen.

Het pastoraat streeft ernaar mensen te betrekken bij de geloofsgemeenschap, rekening houdend met het individu.

Zo zijn er de volgende activiteiten: erediensten, gesprekskringen, lezingen, filmvoorstellingen, het Ontmoetingsdiner, de Ontmoetingsborrel en de maandelijks wandeling “Ontmoeten op de voeten”.

## **Organisatie van het pastoraat**

Het georganiseerde pastoraat wordt uitgevoerd door leden van het werkverband pastoraat. Dit is te onderscheiden in:

- **Predikant**
  - De predikant heeft de pastorale zorg voor mensen die bijzondere aandacht nodig hebben. De predikant bezoekt de nieuwingskomenen. Problemen die via het werkverband of gemeenteleden worden doorgegeven, worden met de predikant besproken. Het coördineren en coachen van het pastoraat behoort ook tot de taken van de predikant.
  
- **Ouderlingen**
  - Ouderlingen houden contact met hun wijk, o.a. in de vorm van het bezoeken van de gemeenteleden, het bezoeken van de jarigen van 80+, het versturen van de wekelijkse aandachtskaart vanuit de zondagse viering en het verzenden van de kinderverjaardagskaarten..
  - De ouderlingen overleggen met de andere leden van het werkverband pastoraat. Zo nodig informeert men elkaar tijdens de gezamenlijke bijeenkomsten. Zij onderhouden contact met diakenen en maken deel uit van de Kerkenraad.
  
- **Pastorale medewerkers**
  - De pastorale medewerkers zijn verbonden aan een wijk. Daar doen ze hetzelfde werk als de ouderlingen, maar ze maken geen deel uit van de Kerkenraad.

## **Overleg Werkverband Pastoraat**

De leden van het werkverband komen minimaal 3 x per jaar bij elkaar. Naast bezinningsgesprekken worden bezoekervaringen uitgewisseld en actuele activiteiten besproken. Elk jaar wordt een Werkplan voor de werkgroep pastoraat geformuleerd, met daarin de actie- en aandachtspunten van het betreffende jaar.

## **Plannen**

Activiteiten waar pastoraat zich de komende 4 jaren op wil richten en ideeën die op haalbaarheid onderzocht gaan worden zijn:

1. Rekruteren van een brede groep mensen die incidenteel en/of tijdelijk ingezet willen worden voor diverse vormen van ondersteuning van mensen of projecten. Zo kunnen 'hulpteams' worden geformeerd rond mensen die tijdelijk extra hulp behoeven.
2. Peilen van de wens om periodiek in groepjes elkaar te ontmoeten rond een activiteit, een gesprek of gewoon iets lekkers. En als hieraan behoefte blijkt te zijn, wordt dit georganiseerd.

In de vergaderingen van de Werkgroep Pastoraat zullen in 2014 deze ideeën worden besproken en op haalbaarheid worden onderzocht.



## Hoofdstuk 5: WERKVERBAND DIACONAAT

### Inleiding

De gemeente vervult haar diaconale roeping in de kerk en in de wereld door te delen wat haar aan gaven geschonken is, te helpen waar geen helper is en te getuigen van de gerechtigheid van God waar onrecht is geschied.

Jacobus 2 vs. 14: Wat baat het mijn broeders, of iemand al beweert geloof te hebben en geen werken heeft?

De grondgedachte van apostolaat is, dat Gods heil bestemd is voor de gehele wereld.

De gemeente is, vanwege haar missionaire opdracht, in heel haar bestaan gericht op getuigenis en dienst aan hen die het Evangelie niet kennen of daarvan vervreemd zijn, opdat ook zij delen in het Heil van Jezus Christus. Deze taak wordt deels door het werkverband Diaconaat en deels via de landelijke organen van de Protestantse Kerk in Nederland uitgevoerd. Wij zijn van oordeel dat ieder gemeentelid mede verantwoordelijk is voor het uitvoeren van diaconale taken. Dit kan geschieden binnen de mogelijkheden die een ieder heeft.

### Takenpakket

- **Eredienst**
  - Voorbereiden en mede uitvoeren van de dienst van Schrift en Tafel.
  - Mededelingen bij aanvang van de dienst.
  - Presentatie van collectedoelen en het collecteren hiervoor.
  - Voorbereiden en mede uitvoeren van themadiensten in relatie tot de diaconale taken.
  - Het verschaffen van informatie over de diaconale projecten, o.m. via het periodiek van de gemeente en op gemeenteavonden.
  - Afstemmen van diaconale activiteiten met andere werkverbanden binnen de gemeente. (40 dagen tijd)
  
- **Financiën**
  - Geldmiddelen worden bijeengebracht d.m.v. collecten (waarvan de doelen vastgelegd worden in een jaarlijks op te stellen collecterooster), giften, legaten, jaarlijkse bijdragen van gemeenteleden en incidentele acties.
  - Jaarlijks wordt een begroting en jaarrekening opgesteld, die ter goedkeuring aan de Kerkenraad wordt voorgelegd.
  - Naast medewerking aan de landelijke diaconale doelen bepaald door Kerk in Actie, voert de diaconie ook een eigen beleid. Dit laatste komt tot uitdrukking en jaarlijks te bepalen eigen diaconale projecten.
  
- **Externe activiteiten**
  - Vertegenwoordiging in diverse werkgroepen en adviesorganen, waaronder het plaatselijke Diaconaal Platform.
  - Het benutten van mogelijkheden tot scholing.
  
- **Hulpverlening**
  - Het verlenen van materiële en immateriële hulp aan gemeenteleden en anderen.
  - Verlenen van hulp in het kader van locale, nationale en internationale projecten waaronder Oecumenische Ontwikkelingscoöperatie (OIKOCREDIT).

## **Organisatie**

- Het werkverband Diaconaat bestaat uit een onbepaald aantal leden. De diakenen maken hier in ieder geval deel van uit.
- De leden van het werkverband komen minstens zes maal per jaar bijeen om diaconale zaken in de ruimste zin van het woord te bespreken.
- Privacy gevoelige zaken worden in klein comité besproken. Dit comité bestaat uit de voorzitter, penningmeester en één diaken. Zij kunnen naar bevind van zaken handelen.
- Uit hun midden kiezen de leden een voorzitter, secretaris en penningmeester.
- Een vertegenwoordiger van het werkverband heeft zitting in het moderamen.

## **Werkgroep Hoyerswerda/Nunspeet/Salzgitter-Bad**

Er worden sinds 1985 contacten onderhouden met de “Johannes-kirchengemeinde” te Hoyerswerda in de voormalige DDR; sinds 1992 neemt ook de “Heilige Dreifaltigkeits Kirche” te Salzgitter-Bad deel aan deze contacten.

De werkgroep heeft tot taak deze band te verstevigen en initiatieven te ontplooiën die een levendig contact tussen de gemeenten mogelijk maken.

Eenmaal per jaar wordt een weekendconferentie gehouden. Deze conferentie wordt op toerbeurt door één van de drie gemeenten voorbereid en georganiseerd.

## **Hoofdstuk 6: COLLEGE VAN KERKRENTMEESTERS**

### **Opdracht**

Het College van Kerkrentmeesters heeft tot taak het in overleg met en in verantwoording aan de Kerkenraad scheppen en onderhouden van de materiële en financiële voorwaarden voor het leven en werken van de gemeente (Ordinantie 11 art 2 nr 7).

De taken van het College van Kerkrentmeesters zijn nader uitgewerkt in de “Plaatselijke Regeling”.

### **Takenpakket**

- Het voorbereiden en opstellen van de begroting en de jaarrekening van de gemeente.
- Het zorgdragen voor de geldwerving.
- Het regelen van het gebruik van het kerkgebouw ten dienste van de gemeente en van derden.
- Het beheren van de goederen.
- Het bijhouden van de registers van de gemeenteleden en van de doop-, de lidmaten – en de trouwboeken.
- De zorg voor het archief van de gemeente.
- Het bepalen en uitvoeren van het personeelsbeleid.

### **Organisatie**

Het College van Kerkrentmeesters bestaat uit 3 ouderlingen. Naast genoemd college zijn diverse gemeenteleden als vrijwilliger werkzaam onder verantwoordelijkheid van het College van Kerkrentmeesters.

Dit betreft :

- De diensten van beheerder, administrateur, koster en organisten.
- Administratieve diensten: financiële en ledenadministratie.
- Ondersteunende diensten: autodienst, kopiëren, bezorging contactblad, circulaire, ordes van dienst.
- Huishoudelijke diensten: schoonmaak, buffet, bewassing, gastheer/gastvrouw
- Onderhoudsdiensten: voor gebouw, inventaris en tuin.

Het College van Kerkrentmeesters vergadert als regel eenmaal per maand. De secretaris zorgt in overleg met de voorzitter voor de agenda en maakt het verslag. Besluiten worden meestal bij consensus, en anders bij meerderheid van stemmen genomen. Indien het besluit betreft, die de goedkeuring van de Kerkenraad behoeven, wordt het moderamen tijdig ingelicht en van informatie voorzien.

### **Personeelsbeleid.**

- De organisten worden door het College van Kerkrentmeesters aangesteld.
- De verplichtingen van predikant en gemeente zijn vastgelegd in de zogeheten Ligger.

**Financieel beleid.**

De begroting is een belangrijk financieel beleidsinstrument. De betekenis ervan is o.a. dat de kosten voor de diverse activiteiten in principe beperkt blijven tot het begrote bedrag. Alleen bij onverwachte gebeurtenissen of tegenvallers zal in de loop van het jaar een begrotingspost aangepast kunnen worden.

Het uitgangspunt bij het opstellen van de begroting is de meerjarenraming, waarbij jaarlijks aanpassingen nodig of wenselijk zijn,

Voor een aantal posten worden de gegevens aangedragen door de werkverbanden, die zich daarbij baseren op het beleidsplan en de vastgestelde prioriteiten.

Het grootste deel van de lasten en baten wordt echter begroot door het College van Kerkrentmeesters.

De gelden voor de regeling “2% ontwikkelingssamenwerking” worden bijeengebracht d.m.v. een verzoek aan de gemeenteleden om een vrijwillige bijdrage.

Voor grote investeringen en extra aflossing kan fondsvorming plaatsvinden. De middelen worden verkregen uit giften met bijzondere bestemming, uit opbrengsten van acties, via donaties, ten laste van een positief saldo of in bijzondere gevallen via begrotingsposten.

Een positief saldo op de jaarrekening komt ten goede aan de fondsen, voorzieningen en reserves.

Het College van Kerkrentmeesters legt bij de vaststelling van de jaarrekening een dienovereenkomstig voorstel voor aan de Kerkenraad.

Door openheid naar de gemeente toe worden de leden betrokken bij de financiële gang van zaken en bij de planning van materiële voorzieningen. Bij de geldwerving wordt een beroep gedaan op ieders verantwoordelijkheid.

**Financieel Beheer.**

Er is regelmatig controle op de voortgang van de ontvangst van de toegezegde bedragen en de ontvangst van de overige geldmiddelen.

Er wordt op toegezien dat de uitgaven binnen de beschikbare budgetten blijven.

Bij de belegging van de geldmiddelen van de fondsen, voorzieningen en reserves wordt gelet op:

- Een gunstig rendement.
- Een solide belegging (niet-risicodragend).
- Een niet-omstreden instelling.
- Het voorkomen van liquiditeitsproblemen.

## Hoofdstuk 7: WERVERBAND VIEREN

### Inleiding.

Liturgie wil in taal en teken ruimte scheppen voor het geheim of mysterie van de werkelijkheid; of ook: voor de ontmoeting met de Eeuwige.

Liturgie is de open plek tussen de twee Cherubs op de Ark van het verbond, waarop of waartussen de Eeuwige troont (Psalm 80,1).

Zij is de open plek tussen de beide boodschappers in het lege graf.

Die leegte verbeeldt de paradox van Afwezigheid als Aanwezigheid.

Wil liturgie het vermoeden van Aanwezigheid kunnen oproepen, dan vraagt dat wat van de liturgen en de ruimte, want het heilige spel van de verbeelding is aan spelregels en stijl onderworpen.

(Uit: Het geheim verbeelden, Drs. Jan de Jongh)

De gemeente komt bijeen op grond van het gehoorde Woord, de geloofstraditie waarvan de Bijbel het erewoord is.

Na de opening van de liturgie en de verschillende rituelen die daarmee samenhangen wordt het eerste deel van de liturgie gekenmerkt door de dienst van het Woord, het liturgische leerhuis waarin het horen naar het woord en de uitleg ervan centraal staan.

Maar meteen al vanaf het begin is er sprake van vieren. In lied en gebed, in acclamatie en psalm wordt het gehoorde woord geïnterpreteerd, doorgelicht, aangenomen en toegeëigend, d.w.z. naar de eigen situatie toe gesproken, van buitenaf naar binnen gebracht, verinnerlijkt.

Vervolgens symboliseert het breken van het brood en het rondgaan van de beker die toe-eigening op heel directe wijze.

Dit gebaar van gedachtenis aan Jezus Messias drukt de bereidheid uit tot deelname aan het `Messiaanse Project`, aan de komst van het Koninkrijk van God. Zo worden de deelnemers ingelijfd in het lichaam van de Messias (1 Korintiërs 12).

Zo wordt het Woord gevierd!

Vervolgens daalt de ecclesia (de gemeente) op hoop van zegen af naar de plaats waar haar leden verantwoordelijkheid dragen: in relatie, gezin, werk, politiek, al die plekken en situaties waar het Woord geleefd moet worden.

(Uit: De Kunst van de liturgie, Dr. Kees Kok)

### Doel.

- Het zorgen voor erediensten waarin, zonder verlies van identiteit, evenwichtig rekening wordt gehouden met de diversiteit in de gemeente.
- Aandacht voor en ruimte in en om de diensten voor kinderen en jongeren.

### Inhoud.

De vorm van de liturgie wisselt met de getijden van het kerkelijk jaar:

1. Advent/Kerst/Epifanie,
2. De 100 dagen rond Pasen,
3. Zomer en herfst.

Er wordt groot belang gehecht aan goede kerkmuziek. Hierbij wordt aangesloten bij de aanwijzingen van de "Commissie voor de kerkmuziek". De verantwoordelijkheid hiervoor ligt bij de kerkmusicus.

Waar zinvol kan voor m.n. jongeren eigentijdse muziek gebruikt worden.

Ruimte geven aan kunstwerken en symbolische bloemschikkingen. Deze zijn waardevol, omdat zij naast het woord op verschillende wijzen uitdrukking kunnen geven aan wat ons als gelovigen beweegt. Ook indien kunstvoorwerpen niet in de eredienst worden gebruikt is hun decoratieve functie waardevol.

### **Samenstelling.**

Het werkverband Vieren bestaat uit de volgende subgroepen:

- Werkgroep eredienst
- Kindernevendienst (in 2012 opgeheven)
- Kunst in de Kerk
- Liturgisch bloemschikken.

### **Werkgroep eredienst.**

#### **Samenstelling.**

- de predikant,
- de cantororganist
- enkele gemeenteleden

Naast de predikant heeft tenminste één lid van de werkgroep zitting in de Kerkenraad en vertegenwoordigt als zodanig de werkgroep eredienst (het werkverband Vieren)

#### **Werkzaamheden.**

De werkgroep houdt zich bezig met de bezinning op en de organisatie van de eredienst. Omdat vorm en inhoud (=orde van dienst) de gehele gemeente aangaat - het betreft immers de samenkomst van de gemeente, de ontmoeting tussen God en de mensen – probeert de werkgroep zo mogelijk gemeenteleden bij de diensten te betrekken.

Tot de aandachtsvelden van de werkgroep hoort ook het kritisch volgen van de ontwikkelingen van liturgie en kerkmuziek.

Studie en uitvoerend bezig zijn moeten gelijk op gaan.

De werkgroep coördineert de samenwerking van de onder Vieren vallende subgroepen.

#### **Bezinning op de erediensten**

- Kritisch volgen van vorm en inhoud
- Evaluatie van:
  - Alle bijzondere diensten.
  - De diensten van nieuwe gastpredikanten.

De bezinning kan uitmonden in een advies aan de Kerkenraad.

De werkgroep adviseert m.b.t. de lijst van gastpredikanten.

#### **Voorbereiding van de erediensten.**

- Bij het voorbereiden van de diensten wordt gebruik gemaakt van “De Eerste Dag”. Er wordt gebruik gemaakt van het “Nieuwe Liedboek van de kerken”, de “Dienstboeken” en verschillende andere liedbundels, zoals “Zingend Geloven”, “Gezangen voor Liturgie” en “Verzameld Liedboek”.
- Ter voorbereiding van de diensten brengen cantor en predikant ideeën aan. In overleg met de werkgroep wordt de orde van dienst verder samengesteld.
- Bij de voorbereiding worden zo nodig de overige subgroepen van het werkverband ingeschakeld.

Het accent ligt op het voorbereiden van de diensten van:

- Laatste zondag van het kerkelijk jaar
- Advent
- Kerstmorgen
- De Stille Week
- Pasen
- Pinksteren
- Gemeentezondag
- Agapèviering (eventueel)

Voor de diensten van advent en de 40-dagentijd wordt gezocht naar een project in samenwerking met andere disciplines binnen de gemeente. (diaconie, bloemschikgroep)

Samen met de werkgroep “Kunst in de kerk” kunnen projecten voorbereid en uitgevoerd, waarbij gemeenteleden op een creatieve manier gestalte geven aan een Bijbelgedeelte.

De werkgroep assisteert en adviseert zo nodig bij diensten van andere werkgroepen, zoals: diaconie, oecumenische diensten, (kindernevendienst, jeugdkerk indien deze weer opgestart zouden worden).

Zo mogelijk wordt aandacht besteed aan de voorbereiding van doop- en avondmaalsdiensten.

De werkgroep vergadert in principe eens per maand, anders zo vaak als wenselijk is.

Per kalenderjaar wordt een jaarwerkplan gemaakt, waarin een overzicht van de werkzaamheden en de doelen die de werkgroep wil bereiken.

#### **Planning voor de komende vijf jaar.**

1. Doorgaan met de bestaande werkzaamheden rondom de erediensten
2. Concrete stappen zetten om jeugd en jongeren een taak te geven in de liturgie.
3. Doorgaan met het aanbieden van projecten rondom Bijbelgedeelten samen met de werkgroep Kunst in de Kerk.
4. Meer aandacht besteden aan studie.
5. Avonden organiseren met een spreker rond een thema. (deze activiteiten moeten doorgegeven worden aan het werkverband Leren)
6. Uitbreiding van de werkgroep

## **Cantorij**

### **Taak:**

- Begeleiden en ondersteunen van de gemeentezang. Door het regelmatig zingen van nieuwe liederen worden deze aan de gemeente geleerd. Voor het instuderen van nieuwe liederen en overige ondersteuning van de liturgie kunnen wisselende groepjes cantorijleden worden ingezet in de gewone diensten.
- Zij kan een zelfstandige taak in de liturgie vervullen.
- De cantorij verleent medewerking aan diensten op de Christelijke feestdagen en, zo mogelijk aan de diensten van Schrift en Tafel, doopdiensten en desgevraagd rouwdiensten, voor zover niet vallend in de zomer.

De cantorij oefent iedere donderdag van 18.45 – 19.45 uur.

**Planning voor de komende jaren:**

- Voortzetting huidige takenpakket
- Met kleine groepjes deelnemen aan de “gewone” diensten.
- Werven van nieuwe leden

**Kerk en kinderen.**

De werkgroep Kindernevendienst is in 2012 opgeheven. De werkzaamheden nevendienst en jeugdkerk zijn gestopt.

Als interim oplossing helpen leden van de Kerkenraad de volgende diensten organiseren:

- Palmпасen
- CNS dienst waarin aandacht geschonken wordt aan de werkstukken die de kinderen op school hebben gemaakt. Zo mogelijk wordt een lied gezongen dat de kinderen op school hebben geleerd.
- Uitzwaaidienst voor jongeren die de basisschool hebben verlaten
- Kinderkerstfeest

Als er kinderen in de kerk zijn wordt er speciale aandacht aan hen geschonken. Daarna kunnen zij naar de kleurtafel gaan.

**Planning voor de komende vijf jaar.**

Mocht de mogelijkheid zich voordoen de kindernevendienst of de jeugdkerk weer op te starten dan zal dit zeker gebeuren

**Werkgroep Kunst in de Kerk****Doel:**

De werkgroep wil de gemeente in contact brengen met kunstuitingen, die direct of indirect ontleend zijn aan religieuze en/of maatschappelijke beginselen of opvattingen. Naast de verbale traditie van de reformatie heeft kunst het vermogen een ander aspect van religieus beleven te belichten, zowel door kijken als luisteren. Dit wordt o.a. gerealiseerd door het organiseren van exposities en een gesprek over de kunstwerken met de kunstenaar. Zo mogelijk zijn de geëxposeerde werken “illustratie” bij een thema of een preek, maar meestal zal er geen directe relatie aanwezig zijn.

De werkgroep wil de gemeente actief betrekken bij kunst. Dit kan onder andere door gemeenteleden actief te betrekken in het zelf vormgeven van een onderwerp of thema en dit te presenteren als expositie of als onderdeel van een dienst.

De werkgroep dient betrokken te worden bij projecten, waarin kunst een rol speelt.

**Planning voor de komende 5 jaar:**

- Het voortzetten van exposities met daaraan gekoppeld een bespreking met de kunstenaar. Alle soorten van kunstuitingen kunnen aan bod komen.
- Dienst of vesper organiseren rond een thema waarbij een kunstwerk een rol kan spelen. Daarbij kan ook aansluiting gezocht worden bij het leesrooster.
- Aansluiting zoeken bij het publiek op de Veluwe



## **Werkgroep Symbolisch bloemschikken**

### **Doel**

De werkgroep symbolisch bloemschikken wil met name op kerkelijke hoogtijdagen in overleg met de predikant, de te volgen liturgie met creatieve elementen ondersteunen.

Bij het bloemschikken zijn drie punten belangrijk, te weten:

- Lijnen en vormen
- Gebruik van voorwerpen die symbolisch geïdentificeerd kunnen worden
- Bloemen en kleuren.

De werkgroep hecht er waarde aan de gemeente uitleg te geven bij de schikkingen, bijvoorbeeld in de vorm van een verklarende tekst en/of d.m.v. uitleg van de kant van de predikant.

### **Planning voor de komende 4 jaar:**

- Bijscholen door middel van lectuur, cursussen en workshops
- De gemeente meer uitleg geven bij schikkingen

## Hoofdstuk 8: WERKVERBAND LEREN

### Visie:

Eens zaten rabbi Tarphon en de Wijzen tezamen in Lydda en de vraag werd gesteld “Is studeren van groter belang dan doen?” Rabbi Tarphon zei: “Doen is van groter belang”. Rabbi Akiba zei: “Studeren is van groter belang.” Toen zeiden ze allen dat studeren van groter belang was, want het leidt tot doen.

De joodse traditie kent slechts een visie op leren en dat is permanent leren, dat wil zeggen: van de wieg tot het graf. In de twaalfde eeuw vatte Maimonides deze visie samen:

Het is de plicht van de ouder zijn kind te onderwijzen. Wanneer moet hij hiermee beginnen? Zodra het kind begint te praten.(.....) Tot wanneer moet een mens blijven leren? Tot de dag van zijn dood. Van alle gedragsregels die de Thora kent is er niet een zo belangrijk als leren. Sterker nog: leren is belangrijker dan alle gedragsregels samen, want leren voert tot actie. Daarom moet leren aan actief handelen vooraf gaan. Maak leren tot een vaste gewoonte; zeg niet: “Als ik vrije tijd heb zal ik leren”. Misschien zul je nooit vrije tijd hebben.

Dit is de klassieke visie van het Jodendom op Leren; als gemeente sluiten wij ons bij deze visie aan.

### De context van Leren

In een gemeente “als herberg” is alle leren gericht op de kern:

- de verborgen omgang met God
- de gemeenschap met elkaar
- de dienst aan de wereld.

### Werkverband Leren:

Het werkverband Leren coördineert onderstaande activiteiten door een aantal keren per jaar voor plenair overleg bij elkaar te komen. Daarbij zoekt men onder meer naar projecten/jaarhema's die als een rode draad door het kerkelijk jaar lopen. De predikant neemt de catechese voor zijn rekening en begeleidt de groep geloofsopvoeding.

**Het georganiseerde Leren** in de gemeente vindt plaats via:

- **Catechese**, geloofsonderricht voor jongeren vanaf 10 jaar.
- **Belijdeniscatechese** vindt plaats op verzoek. Tijdens een tiental gesprekken wordt nagedacht over het geloven en belijden van de kerk en de plaats die men daar zelf in inneemt.
- **Geloofsopvoeding** voor de ouders van kinderen van 0 - 14 jaar. Als ouders hun kind laten dopen en/of besloten hebben hun kind in het christelijk geloof op te voeden proberen we als gemeente hen daarbij te helpen door hun een plek te bieden waar zij hun ervaringen kunnen delen, hun vragen kunnen uitspreken en elkaar kunnen bemoedigen.
- **Het organiseren van lezingen**
- **Leerhuis** waarin een onderwerp, b.v. een boek, wordt besproken

De gespreksavonden worden afgewisseld met activiteiten waaraan iedereen kan deelnemen, ook die ouders die om welke reden dan ook niet aan de gesprekken deelnemen.

### Beleid voor de komende jaren:

De Kerkenraad streeft er naar dat onze gemeente meer betekenis krijgt buiten de eigen kerkmuren.

We denken dit te realiseren door het uitbouwen van de leerhuisactiviteiten en ons te richten tot kerken in de regio en mensen buiten de kerk die interesse hebben om te studeren en na te denken over levensbeschouwing en religie.

## **Hoofdstuk 9: WERKVERBAND COMMUNICATIE**

### **Opdracht**

De Ontmoeting wil –binnen de grenzen van de gekozen uitgangspunten van haar geloofsgemeenschap – zich naar buiten profileren en naar binnen de onderlinge communicatie bevorderen. Om deze doelen te verwezenlijken is er een werkverband Communicatie in het leven geroepen.

### **Samenstelling**

Het werkverband bestaat uit de volgende werkgroepen:

- Redactie Contactblad
- Maken Ordes van Dienst
- Verspreiding (rouw)brieven
- Digitale media

### **Taken**

Tot hun taken behoren respectievelijk:

- Uitgave Contactblad
- Maken Ordes van Dienst
- Verspreiding (rouw)brieven
- Onderhoud website
- Informatieverspreiding via andere daartoe geëigende (digitale) media

### **Interne communicatie:**

- Berichtgeving, in de ruimste zin van het woord, over zaken die de gemeente betreffen. Hiervoor is het Contactblad het meest aangewezen medium.
- Bevordering van de gedachtewisseling over geloofszaken
- Informatie verschaffen via de website

### **Externe communicatie:**

- Verbetering van de algemene bekendheid en het beeld van “De Ontmoeting”, speciaal in de richting van mensen die in Nunspeet komen wonen.

### **Uitwerking taken:**

#### **Contactblad**

Materiaal voor het Contactblad kan door ieder orgaan binnen de gemeente en ieder gemeentelid bij de redactie worden ingediend. De redactie draagt er zorg voor dat dit materiaal overeenstemt met het door de Kerkenraad vastgestelde beleid.

#### **Ordes van dienst**

Er moet een “Orde van dienst” worden gemaakt voor:

- Gebruik tijdens de eredienst en met een grootlettereditie voor slechtzienden
- Speciale diensten
- De Website

#### **Verspreiding (rouw)brieven**

- Verspreiding zoveel mogelijk digitaal

**Digitale media**

Informatievoorziening via digitale media is tegenwoordig onmisbaar, zeker naar jonge mensen. Momenteel heeft “De Ontmoeting” een eigen website en worden kerkdiensten met beeld en geluid uitgezonden via internet. Binnen de planninghorizon moet er ook een digitale versie van het Contactblad worden gerealiseerd en moet worden onderzocht of het zinvol en mogelijk is gebruik te maken van sociale media. Verder moet er voor gezorgd worden dat externe media zoals “kerkzoekers” een juist beeld van “De Ontmoeting” geven.

**Nieuw ingekomenen**

Mensen die in Nunspeet komen wonen moeten geïnformeerd worden over het bestaan van “De Ontmoeting” en over zaken waar deze kerk voor staat.

**Planning komende 4 jaar**

Coördinator communicatie zoeken, die als primaire taak heeft “De Ontmoeting” op de kaart te zetten.

Werkgroep digitale media vormen.

## Hoofdstuk 10: DUURZAAMHEID

Onze verantwoordelijkheid voor de aarde houdt in dat wij zo min mogelijk het milieu belasten. Primair moet gekeken worden naar:

- **Energiegebruik**
  - Het is raadzaam om, in ieder geval gedurende het stookseizoen, vergaderingen met een gering aantal deelnemers niet in de kerk maar bij iemand thuis te houden.
  
- **Papiergebruik**
  - Er dient gestreefd te worden naar een beperking van het papiergebruik.

## **Hoofdstuk 11: OVERIGE WETENSWAARDIGHEDEN**

### **Communicatie met instellingen buiten de gemeente**

De Ontmoeting onderhoudt via de predikant, de Kerkenraad of een afgevaardigd gemeentelid contacten met:

- De ring Elburg en de classis Harderwijk
- De centrale Kerkenraad van de Hervormde gemeente Nunspeet
- De Kerkenraad van de Protestantse gemeente Nunspeet
- Het parochiebestuur van de St Franciscusparochie
- Het Contactorgaan van Kerken
- De Stichting Welzijn Ouderen Nunspeet

Daarnaast is er aandacht voor andere maatschappelijke organisaties, die gestalte krijgt in een vorm van medewerking aan acties, of publicaties in het Contactblad. Hierbij valt te noemen:

- Amnesty International
- Wereldwinkel
- Stichting Kringloopcentrum “De Cirkel”

### **Gegevens gemeente**

- De eredienst vindt, bijzondere dagen daargelaten, elke zondag plaats in het kerkelijk centrum “De Ontmoeting”, aanvang 10.00 uur.  
Adres: Arthur Briëtstraat 38, 8072 GZ Nunspeet  
Tel.: [0341] 25 63 39
- De predikant is J. de Pagter  
Adres: Bluesdreef 38, 3845 BT Harderwijk  
Tel.: [0341] 26 70 38  
e-mail: predikantdeontmoeting@solcon.nl
- De scriba is: O.M. Schönthaler  
Postadres: Postbus 501, 8070 AM Nunspeet  
Tel.: [0341] 25 12 01  
e-mail: info@deontmoetingnunspeet.nl
- De ledenadministratie wordt verzorgd door  
H.A. Kranenburg  
Adres: Oenenburgweg 240, 8072 GR Nunspeet  
Tel.: [0341] 26 20 45  
e-mail: hakranenburg@gmail.com

## **Hoofdstuk 12: SAMENVATTING PLANNEN**

### **Pastoraat**

- Rekruteren van een brede groep mensen die incidenteel en/of tijdelijk ingezet willen worden voor diverse vormen van ondersteuning van mensen of projecten. Zo kunnen ‘hulpteams’ door ons worden geformeerd rond mensen die tijdelijk extra hulp behoeven.
- Peilen van de wens om periodiek in groepjes elkaar te ontmoeten rond een activiteit, een gesprek of gewoon iets lekkers. En als hieraan behoefte blijkt te zijn, gaan wij dit organiseren.

### **Diaconie**

- Bijzondere aandacht schenken aan de minima en andere kwetsbare groepen binnen onze samenleving. Zo nodig zal hierbij een beroep worden gedaan op binnen de gemeente aanwezige specifieke kennis.
- Een extra reserve vormen om mensen die door de crisis in problemen zijn gekomen te kunnen helpen

### **Kerkrentmeesters**

- Handhaving van de bestaande activiteiten.

### **Vieren**

- Doorgaan met de bestaande werkzaamheden rondom de erediensten.
- Concrete stappen zetten om jeugd en jongeren een taak te geven in de liturgie.
- Doorgaan met het aanbieden van projecten rondom Bijbelgedeelten, samen met de werkgroep Kunst in de Kerk.
- Meer aandacht besteden aan studie.
- Avonden organiseren met een spreker rond een thema.
- Uitbreiding van de werkgroep.

### **Kunst in de kerk**

- Het voortzetten van exposities met daaraan gekoppeld een bespreking met de kunstenaar. Alle soorten van kunstuitingen kunnen aan bod komen.
- Dienst of vesper organiseren rond een thema waarbij een kunstwerk een rol kan spelen. Daarbij kan ook aansluiting gezocht worden bij het leesrooster.
- Aansluiting zoeken bij het publiek op de Veluwe.

### **Leren**

Uitbouwen van de leerhuisactiviteiten en ons richten tot kerken in de regio en mensen buiten de kerk die interesse hebben in studeren en nadenken over levensbeschouwing en religie”

## **Communicatie**

### **Externe communicatie**

Verbetering van de algemene bekendheid en het beeld van “De Ontmoeting”, speciaal in de richting van mensen die in Nunspeet komen wonen.

### **Digitale media**

Informatievoorziening via digitale media is tegenwoordig onmisbaar, zeker naar jonge mensen. Momenteel heeft “De Ontmoeting” een eigen website en worden kerkdiensten met beeld en geluid uitgezonden via internet. Er moet ook een digitale versie van het Contactblad worden gerealiseerd en moet worden onderzocht of het zinvol en mogelijk is gebruik te maken van sociale media. Verder moet er voor gezorgd worden dat externe media zoals “kerkzoekers” een juist beeld van “De Ontmoeting” geven.